

W-3632**M.Com. (Fourth Semester) Examination, June-2020****APPLIED ECONOMICS****Paper - 402****Industrial Law***Time : Three Hours**Maximum Marks : 85 (For Regular Students)**Minimum Pass Marks : 29**Maximum Marks : 100 (For Private Students)**Minimum Pass Marks : 34***नोट :** सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए।**Note :** Attempt **all** questions.

- Q.1. कारखाना अधिनियम 1948 के अंतर्गत मज़दूरों की सुरक्षा एवं स्वास्थ्य सम्बन्धी मुख्य प्रावधान समझाइए। 17/20
Explain the provisions of Factory Act, 1948 with regard to safety and security of the workers.
- Q.2. कारखाना अधिनियम 1948 के अंतर्गत श्रमिकों के कल्याण से संबंधित प्रावधानों का वर्णन कीजिए। 17/20
Describe the provisions regarding the welfare of the workers under factory Act, 1948.
- Q.3. न्यूनतम मज़दूरी परिभाषित कीजिए। न्यूनतम मज़दूरी अधिनियम के अंतर्गत किस प्रकार निर्धारित की जाती है? न्यूनतम मज़दूरी का भुगतान न होने पर अपील व दण्ड का क्या प्रावधान है? 17/20
Define Minimum Wages. How the minimum wages are fixed under the Act? What are the provisions of Appeal and penalties, in case of non payment of the minimum wages?
- Q.4. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अंतर्गत विवादों के सामाधान के लिए दिए गए प्रावधानों को समझाइए। 17/20
Explain the various provisions regarding settlement of disputes under Industrial dispute Act, 1947.
- Q.5. श्रमिक संघ के पंजीयन की प्रक्रिया समझाइए। श्रमिक संघों के प्रमुख उद्देश्य तथा कार्य क्या हैं? 17/20
Explain the registration procedure of a trade union. What are the main objectives and functions of a trade unions?

